



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VII - AMBITO TERRITORIALE DI VERONA**  
Viale Caduti del Lavoro, 3 - 37124 Verona

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2018**

### **VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE PER L'ANNO 2018**

In data 10 dicembre 2020, nei locali dell'Ufficio VII - Ambito Territoriale di Verona in Viale Caduti del Lavoro, n. 3 e tramite videoconferenza secondo le disposizioni vigenti, a motivo dell'emergenza epidemiologica in atto, si sono riunite, previa convocazione con nota prot. 14591 del 2/12/2020, le delegazioni di parte pubblica e delle rappresentanze sindacali per la sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo di sede, riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018.

VERIFICATO che l'Ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritta dalle parti del 23/11/2020, che si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante, è stata trasmessa, unitamente alla Relazione illustrativa del Dirigente e alla Relazione tecnico finanziaria, all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione in data 30/11/2020, con nota prot. n. 14369;

CONSIDERATO che in data 01/12/2020, con nota prot. n. 36456, acquisito in pari data a questo prot. n. 14505, detto Ufficio Centrale del Bilancio comunicava l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti trasmessi, in virtù di visto n. 1889 del 1 dicembre 2020;

#### **QUANTO SOPRA PREMESSO**

Con il presente atto viene definitivamente sottoscritto dalle parti il Contratto Integrativo di Sede, già sottoscritto nell'ipotesi vistata, che in originale si riporta e si allega di seguito, costituendone parte integrante.

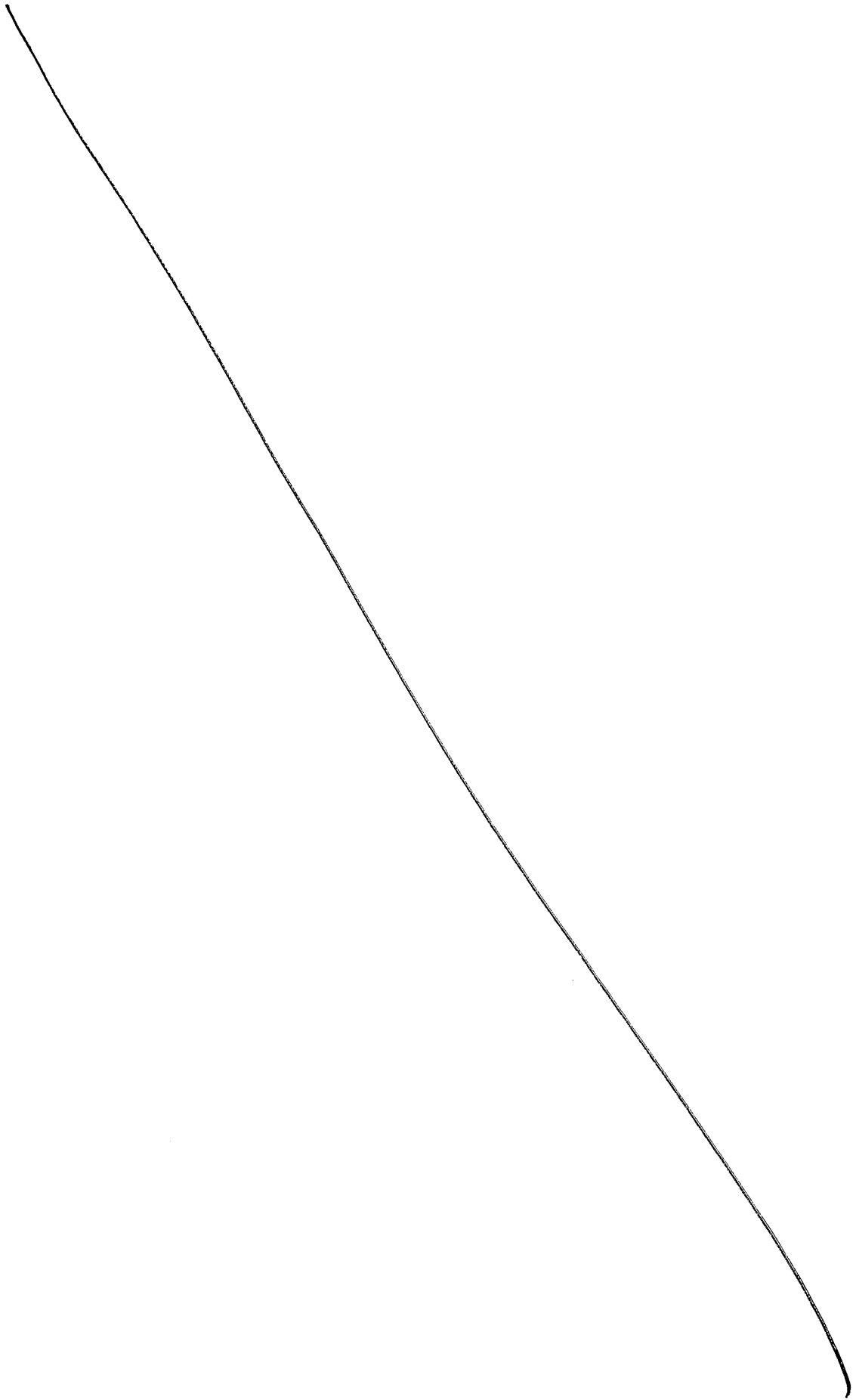
In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.lgs. 165/2001, il presente Accordo, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria e alla Relazione illustrativa, verrà inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva all'ARAN e/o al CNEL e pubblicato ai sensi del D.lgs. 33/2013 e sul sito istituzionale [www.istruzioneeverona.it](http://www.istruzioneeverona.it) nella sezione dedicata alla Trasparenza.

Il presente verbale con Contratto integrativo di sede viene pertanto sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA  
Il Dirigente  
(Albino Barresi)

PARTE SINDACALE f.to  
Per la RSU  
Michele Sivero  
Maria Cristina Sacchetto

Per le OO.SS. provinciali  
Elisabetta Rossoni (per FP/CGIL)  
Chiara Spigo (per CISL/FP)  
Monica Franchetto (per USB)  
Micaela Petrilli (UILPA, firma per adesione)





Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VII - AMBITO TERRITORIALE DI VERONA**  
Viale Caduti del Lavoro, 3 - 37124 Verona

## **IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2018**

In data 23 novembre 2020, ore 15,00, si sono riunite in videoconferenza, ai sensi delle vigenti disposizioni in considerazione della situazione epidemiologica in atto, le delegazioni di parte pubblica dell'Ufficio VII Ambito Territoriale di Verona e dei rappresentanti sindacali per la stipula dell'Accordo contrattuale integrativo riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 1/20 sottoscritto tra il Ministero dell'Istruzione e le Organizzazioni sindacali in data 29 maggio 2020, definitivamente sottoscritto in data 13/11/2020 e avente ad oggetto "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR Anno 2018" e di seguito indicato come CCNI.

In rappresentanza dell'Amministrazione è presente il Dirigente dott. Albino Barresi coadiuvato dal funzionario dott. Dario Lo Guarro; in rappresentanza del personale è presente la R.S.U. dell'Ufficio VII-A.T. di Verona; in rappresentanza della parte sindacale sono presenti, per le delegazioni legittimate alla contrattazione: Elisabetta Rossoni (FP/CGIL), Chiara Spigo (CISL/FP), Monica Franchetto (USB); assenti le altre delegazioni trattanti.

La convocazione delle parti per l'avvio delle trattative è avvenuta con nota prot. 13843 del 18/11/2020.

Al termine dell'incontro le parti concordano e sottoscrivono la seguente ipotesi.

### **Premesso**

che con nota prot. n. 20980 del 13/11/2020 dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, successivamente rettificata con nota prot. n. 21175 del 17/11/2020, sono state comunicate le risorse assegnate all'Ufficio VII-Ambito Territoriale di Verona per l'anno 2018, determinate come di seguito:

Importo complessivo totale di € **89.103,94** (Lordo dipendente), ripartito in € 44.532,00 (L.D.) da destinare alla produttività collettiva (50%), € 44.532,00 (L.D.) da destinare alla produttività individuale (50%) ed € 39,94 (L.D.) quale quota per il centralinista.

Le parti convengono quanto di seguito:

### **Art. 1 Retribuzione per il centralinista non vedente**

FP/CGIL  
SMC



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VII - AMBITO TERRITORIALE DI VERONA**  
Viale Caduti del Lavoro, 3 - 37124 Verona

Viene stabilito il compenso annuo pro-capite di € 39,94 (L.D.), come stabilito dall'art. 4 del CCNI, da corrispondere al centralinista telefonico non vedente, determinato in rapporto alla durata del servizio prestato. Eventuali risparmi incrementano le risorse destinate alla contrattazione di sede di cui all'art. 2.

### Art. 2 Criteri e modalità per la retribuzione di produttività

1. Nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 7 del C.C.N.I. e come comunicato dalla Direzione Generale per il Veneto, la risorsa finanziaria disponibile da destinare alla retribuzione di produttività, dedotta la quota per centralinisti di cui all'art. precedente, è pari ad € **89.064,00**.

2. Nel rispetto dell'art. 7 comma 2 C.C.N.I., la risorsa di € 44.532,00, pari al 50% della somma disponibile, è destinata all'attribuzione della quota di retribuzione accessoria connessa alla produttività collettiva correlata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione. Detta risorsa è ripartita sulla base della quota media, per 360 giorni, e dei giorni di servizio nel corso dell'anno 2018 al netto dei soli periodi di assenza indicati dall'art. 7, c. 7, lett. da a) a f), del CCNI. Ai sensi dell'art. 7, comma 8 CCNI, eventuali economie che si verranno a determinare saranno redistribuite esclusivamente al personale in servizio nello stesso Ufficio che non ha subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f).

3. Ai sensi dell'art. 7, commi 10 - ss. CCNI, la risorsa di € 44.532,00 (L.D.), pari al 50% della somma disponibile, è destinata alla differenziazione retributiva scaturente dall'attribuzione di un coefficiente compreso nel range previsto dal D.M. 8 aprile 2016 n. 240 con un minimo di 0,60 ed un massimo di 3,00 individuato dal Dirigente dell'Ufficio, sulla base della valutazione dei seguenti cinque criteri:

- I) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- II) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- III) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- IV) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- V) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi.

4. Per ciascun dei criteri indicati è previsto un punteggio da 0,12 a 0,60 che contribuisce alla individuazione del coefficiente da attribuire.

5. Al fine di determinare l'entità della retribuzione correlata alla performance individuale, come previsto dall'art. 7, c. 13 CCNI, per ciascun destinatario si procede come segue:

2  
FPCCIL  
Lb

Q

HS SMC  
bc



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VII - AMBITO TERRITORIALE DI VERONA**  
Viale Caduti del Lavoro, 3 - 37124 Verona

- a) È attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**), di cui al D.M. 240/2016 cit., compreso nel range 0,60 - 3,00;  
b) La sommatoria dei coefficienti totali ( $\sum cd$ ), attribuiti a ogni dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale di cui al successivo art. 3 (**Rf**), disponibile per la contrattazione di sede;

$$Imp = \frac{Rf}{(\sum cd)} \times cd$$

- c) Per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (**Imp**) risulta calcolato sulla base della seguente formula:

$$Imp = \frac{Rf}{(\sum cd)} \times cd \div 12 \times \text{mesi servizio}$$

*Cioè: il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*

Le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto b), al personale in servizio nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto b).

### Art. 3 Differenziazione del premio individuale

1. In conformità a quanto stabilito dall'art. 8 CCNI, in attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'articolo 7, comma 10, CCNI destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito con la presente contrattazione di sede ai sensi dell'articolo 7, comma 13 CCNI, sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

2. La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata dalle parti nella misura massima del 18% del personale destinatario in servizio (arrotondato per difetto al valore intero corrispondente).

3. Sulla base della percentuale di cui al comma 1 e stabilito come previsto dal comma 2 il numero massimo di unità cui destinare la maggiorazione, viene applicata la seguente formula per la definizione del valore medio rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione:  $VM = R: \{N \times [1 + (30\% \times P\%)]\}$

dove

VM = valore medio pro-capite;

TPCSIL  
[Signature]

[Signature]  
ve



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VII - AMBITO TERRITORIALE DI VERONA**  
Viale Caduti del Lavoro, 3 - 37124 Verona

R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale;

N = numero dipendenti destinatario della produttività individuale;

P% = percentuale stabilita dalla contrattazione di sede, nella misura di cui al precedente comma 2, per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione

4. Applicando la percentuale del 30%, stabilita con il precedente comma 1, al valore medio (VM), individuato con la formula del precedente comma 3, si ottiene l'importo unitario della maggiorazione, cioè: **MU = VM x 30%**

dove

MU = importo della maggiorazione unitaria;

VM = valore medio (calcolato secondo le indicazioni contenute nel precedente comma 3).

5. Successivamente alla quantificazione del valore unitario della maggiorazione (MU), moltiplicando il medesimo valore per il numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, si ottiene la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione secondo la seguente formula: **RM = MU x PD**

dove

RM = risorsa complessiva destinata alla maggiorazione;

MU = importo della maggiorazione unitaria;

PD = numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, ottenuto moltiplicando il numero totale dei dipendenti (D) destinatario della produttività collettiva per la percentuale (P%), stabilita dalla contrattazione, dei dipendenti cui attribuire la maggiorazione;

#### Art. 4 Disposizione finale di rinvio

Il presente contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel C.C.N.I. al quale si rinvia per quanto qui non espressamente previsto.

Verona, 23 novembre 2020

Per l'Amministrazione

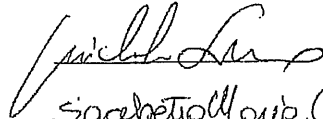
Il Dirigente

Dott. Albino Barresi

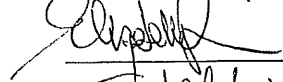
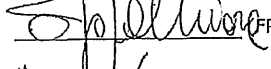
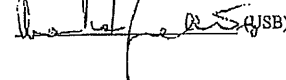
Documento firmato digitalmente ai sensi del  
cd Codice dell'Amministrazione digitale  
e normativa connessa

Firma qualificata di:  
**BARRESI ALBINO**  
Ricevuto # 231119208 1614  
Seriale Certificato: 14010831  
Valido dal 21/07/2019 al 25/07/2022  
InfoCert Firma Qualificata 2

Per la RSU

  
Sabine Mollare G. S. G.

Per le OO.SS. provinciali

 (CGIL/FP)  
 (FP/CISL)  
 (CISL)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**Ufficio VII-AMBITO TERRITORIALE DI VERONA**  
Viale Caduti del Lavoro, 3 - 37124 Verona

### Attestazione di conformità agli originali.

Ai sensi dell'art. 23-ter, comma 3°, del D.lgs. 82/2005 e s.m.i., si attesta che i documenti contenuti in questo file PDF sono copie conformi agli originali di documenti cartacei formati o detenuti da questo Ufficio. Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente.

IL DIRIGENTE

Dott. Albino Barresi

Documento firmato digitalmente ai sensi del cd Codice dell'Amministrazione digitale e normativa connessa



Firmato digitalmente da BARRESI ALBINO  
C=IT  
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA







*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

m\_pi.AOOSPVR.REGISTRO UFFICIALE.I.0014505.01-12-2020

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO  
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E IL MINISTERO  
DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO II

Rif. Prot. Entrata Nr. 36089  
Allegati:  
Risposta a Nota Nr.

Al Ministero dell'Istruzione Università e  
Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il  
Veneto  
Ambito Territoriale di Verona

[uspvr@postacert.istruzione.it](mailto:uspvr@postacert.istruzione.it)

OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo di sede - Frd 2018 – Certificazione.

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011 l'ipotesi di contratto in oggetto indicata, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs n. 165/2001.

In merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti sopra richiamati si è provveduto ad apporre il visto n. 1889 del 1 dicembre 2020.

Si invita, inoltre, a voler procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in oggetto e ad ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Spinelli

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Antonio Tedesco

f.to digitalmente

