

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO  
**DIREZIONE GENERALE**  
**UFFICIO VII –Ambito Territoriale di Verona**  
 Viale Caduti del Lavoro, 3 – 37124 VERONA  
 Tel. 045/8086511  
 Usp.vr@istruzione.it  
 Uspvr@postacert.istruzione.it

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area I - b) area II - c) area III -</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data ipotesi contratto</b>	23 novembre 2020
<b>Periodo temporale di</b>	Anno 2018

<b>vigenza</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Il Dirigente Albino Barresi
		RSU DELL'UFFICIO Componenti: Michele Sivero Maria Cristina Sacchetto
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FP/CGIL-FP/CISL- UIL/PA - SNALS/CONFSAL UNSA-Fed Naz. Intesa FP - FLP - USB  Firmatarie dell'ipotesi di contratto: FP/CGIL - CISL/FP - USB
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale AMMINISTRATIVO Comparto Ministeri
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>Criteria per la ripartizione delle risorse del FONDO RISORSE DECENTRATE per l'anno 2018, di cui al CCNI sottoscritto dal MIUR e dalle OO.SS. in data 29/5/2020, al personale amministrativo in servizio presso l'Ufficio VII Ambito Territoriale di Verona;</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>NON PREVISTO</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il piano risulta adottato dal MIUR in data 31.1.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Incombente di competenza MIUR
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione delle performance 2018 risulta validata dall'OIV prot. n. 156 del 19.7.2019	

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo di sede è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale..

MODULO 2

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001 attraverso il controllo preventivo effettuato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel CCNI del 29/5/2020.*

**A) RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO SCOLASTICO PROVINCIALE**

<b>Premessa</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) del 29/5/2020 (di seguito, CCNI) e con successiva ripartizione delle risorse a livello provinciale operata dall'U.S.R. per il Veneto con PEC prot. 13843 del 18/11/2020: la quota parte delle risorse attribuite all'Ufficio n. VII - Ambito Territoriale di Verona è pari ad € <b>89.103,94</b> (Lordo dipendente), ripartito in € 44.532,00 (L.D.) da destinare alla produttività collettiva (50%), € 44.532,00 (L.D.) da destinare alla produttività individuale (50%) ed € 39,94 (L.D.) quale quota per il centralinista.</i>
<b>Articolo 1</b>	<i>Viene riportato il compenso annuo pro-capite di € 39,94 (L.D.), come stabilito dall'art. 4 del CCNI , da corrispondere al centralinista telefonico non vedente, determinato in rapporto alla durata del servizio prestato.</i>

	<i>Eventuali risparmi incrementano le risorse destinate alla contrattazione di sede di cui all'art. 2.</i>
<b>Articolo 2</b>	<p><i>Si specifica che la risorsa finanziaria disponibile da destinare alla retribuzione di produttività (dedotta la quota per centralinisti di cui all'art. precedente) è pari ad € <b>89.064,00</b></i></p> <p><i>Nel rispetto del CCNI, la risorsa di € 44.532,00 pari al 50% della somma disponibile è destinata all'attribuzione della quota di retribuzione accessoria connessa alla produttività collettiva correlata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione. Detta risorsa è ripartita sulla base della quota media pro-capite e del servizio prestato nel corso dell'anno <b>2018</b> al netto dei soli periodi di assenza indicati dall'art. 7, c. 7, lett. da a) a f), del CCNI..</i></p> <p><i>Eventuali economie vengono redistribuite al medesimo personale sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato al netto dei periodi di assenza sopra richiamati.</i></p> <p><i>Si specifica inoltre che la risorsa di € 44.532,00 (L.D.) pari al 50% della somma disponibile è destinata alla differenziazione retributiva scaturente dall'attribuzione di un coefficiente compreso nel range previsto dal D.M. 8 aprile 2016 n. 240 con un minimo di 0,60 ed un massimo di 3,00 individuato dal Dirigente dell'Ufficio, sulla base della valutazione di cinque dei sei criteri richiamati dall'art. 7 comma 11 del CCNI</i></p> <p><i>Per ciascuno dei criteri indicati è previsto un punteggio da 0,12 a 0,60 che contribuisce alla individuazione del coefficiente da attribuire.</i></p> <p><i>Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario si procede nei modi indicati dall'art. 7, c. 13 CCNI, di cui viene trascritto il contenuto, con opportuna correzione dell'errore materiale - dovuto a evidente difetto di coordinamento - presente nell'ultimo periodo di detto CCNI, in merito alla redistribuzione delle economie delle quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi, per cui il cui riferimento alla lett. "b)" deve essere inteso (a pena, in caso contrario, di renderne impossibile l'operatività, e coerentemente con il meccanismo dei CCNI precedenti ) come richiamo alla lett. "c)".</i></p>
<b>Articolo 3</b>	<p><i>Si specifica, in conformità a quanto stabilito dall'art. 8 CCNI e in attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 Funzioni centrali, che nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'articolo 7, comma 10, CCNI destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito con la contrattazione di sede sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione .</i></p> <p><i>La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata dalle parti nella misura massima del 18% del personale destinatario in servizio (arrotondato per difetto al valore intero corrispondente).</i></p> <p><i>I successivi commi 3, 4 e 5 ritrascrivono le formule di calcolo contenute nell'art. 8, commi 3, 4 e 5, del CCNI.</i></p>
<b>Articolo 4</b>	<i>Si specifica che il contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel C.C.N.I. al quale si rinvia per quanto non espressamente</i>

previsto.

### **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 7 e 8 del CCNI, le risorse disponibili, al netto della quota centralinista, vengono ripartite nel seguente modo.

Per ciascun dipendente, in servizio presso l'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Verona nell'anno **2018**:

1) Riguardo alla attribuzione della quota media pro-capite destinata alla produttività collettiva, si applica quanto previsto dall'art. 7, commi 7-8, del CCNI.

2) Riguardo alla attribuzione della produttività individuale, in coerenza con il CCNI, art. 7, commi 10-13, viene compilata e consegnata una scheda di valutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio di risultato utilizzando cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. 8 aprile 2016, n. 240 in quanto richiamati dal **CCNI**.

Per ciascun dei criteri indicati è previsto un punteggio da 0,12 a 0,60 che contribuisce alla individuazione del coefficiente da attribuire.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario si procede come segue:

a) È attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**), di cui al D.M. 240/2016 cit., compreso nel range 0.60 - 3,00;

b) La sommatoria dei coefficienti totali ( $\sum \mathbf{cd}$ ), attribuiti a ogni dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale di cui al successivo art. 3 (**Rf**), disponibile per la contrattazione di sede;

$$\mathbf{Imp} = \frac{\mathbf{Rf}}{(\sum \mathbf{cd})} \times \mathbf{cd}$$

c) Per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (**Imp**) risulta calcolato sulla base della seguente formula:

$$\mathbf{Imp} = \frac{\mathbf{Rf}}{(\sum \mathbf{cd})} \times \mathbf{cd} \div 12 \times \mathbf{mesi servizio}$$

*Cioè: il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*

Le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto b), al personale in servizio nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto b).

3) Riguardo infine alla differenziazione del premio individuale, si opera come di seguito: in conformità a quanto stabilito dall'art. 8 CCNI, in attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'articolo 7, comma 10, CCNI destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito con la contrattazione di sede, sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata dalle parti *nella misura massima del 18%* del personale destinatario in servizio (arrotondato per difetto al valore intero corrispondente).

Viene applicata la seguente formula – stabilita dal CCNI - per la definizione del valore medio rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione: **VM = R: {N x [1 +(30% x P%)] }**

dove

VM = valore medio pro-capite;

R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale;

N = numero dipendenti destinatario della produttività individuale;

P% = percentuale stabilita dalla contrattazione di sede, nella misura stabilita come sopra, per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione

Applicando la percentuale del 30%, stabilita con il precedente comma 1, al valore medio (VM), individuato con la formula del precedente comma 3, si ottiene l'importo unitario della maggiorazione (secondo la formula del CCNI), cioè: **MU= VM x 30%**

dove

MU = importo della maggiorazione unitaria;

VM = valore medio (calcolato secondo le indicazioni contenute nel precedente comma 3).

Successivamente alla quantificazione del valore unitario della maggiorazione (MU), moltiplicando il medesimo valore per il numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, si ottiene la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione secondo la seguente formula, stabilita dal CCNI: **RM=MU x PD**

dove

RM = risorsa complessiva destinata alla maggiorazione;

MU = importo della maggiorazione unitaria;

PD = numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, ottenuto moltiplicando il numero totale dei dipendenti (D) destinatario della produttività collettiva per la percentuale (P%), stabilita dalla contrattazione, dei dipendenti cui attribuire la maggiorazione.

La valutazione attribuita a ciascun dipendente, di cui ai punti 2 e 3 richiamati, è oggetto di esame da parte del Dirigente Dott. Albino Barresi

### **C) effetti abrogativi impliciti**

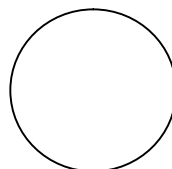
*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

L'ipotesi di accordo in esame non può dispiegare effetti abrogativi, neppure impliciti.

**COMPETENZA**

Dirigente dell'Ufficio n. VII – Ambito Territoriale di Verona

Albino Barresi



## Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dello Stato.</i>
Composta	<p><i>Da quattro moduli: “Costituzione del FONDO RISORSE DECENTRATE per l’anno 2018”;</i></p> <p><i>“Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i></p> <p><i>“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i></p> <p><i>“Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.</i></p>

### Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto Ministeri (oggi Ministero dell’Istruzione), è quantificato nei seguenti importi:

ENTRATE				
	Descrizione			Importo
<b>FONTE</b>	<b>FINANZIAMENTI DALLO STATO</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>89.103,94</b>

USCITE				
DESTINAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' E PROGETTI	LORDO DIPENDENTE	Importo
-				<b>89.103,94</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse consolidate

La parte del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2018 è stata quantificata dall’U.S.R. per il Veneto con nota PEC prot. 13843 del 18/11/2020 in € **89.103,94** ai sensi del C.C.N.I. 29/5/2020

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo Lordo dipendente
Risorse stabili	<b>89.103,94</b>
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>89.103,94</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non si rilevano risorse allocate all'esterno.

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **89.103,94** così suddivise:

Descrizione	Importo
<i>Produttività collettiva</i>	44.532,00
<i>Produttività individuale</i>	44.532,00
<i>Quota centralinista</i>	39,94
<b>TOTALE LORDO dipendente</b>	<b>89.103,94</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo Lordo dipendente
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	<b>89.103,94</b>
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>89.103,94</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**



**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **89.103,94 lordo dipendente**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € **89.103,94 lordo dipendente**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa risultano tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell’Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Differenza 2017 - 2018
Risorse stabili	52.887,35	59.136,41	29.861,37	28.766,31	89.103,94	60.337,63
Risorse variabili						
Residui anni precedenti						
Totale	52.887,35	59.136,41	29.861,37	28.766,31	89.103,94	60.337,63

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2098, p.g. 4, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2018 risulta essere stato rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall’USR Veneto con nota PEC prot. 13843 del 18/11/2020 in € 89.103,94 è imputato a capitoli del bilancio del MIUR relativi alla quota del Fondo risorse decentrate, ai contributi sociali a carico del datore di lavoro e IRAP sulle competenze accessorie

COMPETENZA

IL FUNZIONARIO Ufficio Ragioneria  
Dr.ssa Chiara Stalteri