

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO  
**DIREZIONE GENERALE**  
**UFFICIO VII –Ambito Territoriale di Verona**  
 Viale Caduti del Lavoro, 3 – 37124 VERONA  
 Tel. 045/8086511  
 Usp.vr@istruzione.it  
 Uspvr@postacert.istruzione.it

**Relazione illustrativa**

**Legittimità giuridica**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) area I - b) area II - c) area III -
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 03 novembre 2016</b>
		<b>Contratto: 03 novembre 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Il Dirigente Stefano Quaglia
		RSU DELL'UFFICIO Componenti: Bertucco Loredana De Martino Donatella Failla Alberto
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FP/CGIL-FP/CISL-FP/UIIL -SNALS-CONFSAL-RDB.  Firmatarie della preintesa: CGIL FP – CISL FP – UIL FP Firmatarie del contratto: CGIL FP – CISL FP – UIL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale AMMINISTRATIVO Comparto Ministeri
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>Criteria per la ripartizione delle risorse del Fondo Unico d'Amministrazione per l'anno 2015 di cui al CCNI 1/2016 al personale amministrativo in servizio presso l'Ufficio VII Ambito Territoriale di Verona;</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>NON PREVISTO</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Si attesta che sono stati raggiunti gli obiettivi previsti dal piano della performance degli Uffici per l'anno 2015, pienamente raggiunti con l'apporto di tutto il personale, dirigente ed impiegati, in misura</b>

<p><b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>variabile a seconda del tempo da ognuno dedicato, dagli incarichi aggiuntivi accettati e correttamente svolti, dalla velocità di esecuzione degli stessi e dalla loro qualità”-</b>  <b>Quanto precede nel rispetto dei Titoli II e III del D.Lgs 150/09”.</b></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>  <b>-</b>  <b>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo di sede è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi*

dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001 attraverso il controllo preventivo effettuato dall'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il M.I.U.R. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel **C.C.N.I. 1/2016**.

#### **A) RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO VII – AMBITO TERRITORIALE DI VERONA**

<b>Articolo 1</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2016 e con successiva ripartizione delle risorse a livello provinciale operata dall'U.S.R. per il Veneto con PEO del 07 ottobre 2016 e successiva nota di rettifica PEO prot. 19237 del 24 ottobre 2016.</i>
<b>Articolo 2</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche del personale amministrativo in servizio presso le varie sedi di contrattazione dell'USR per il Veneto; la quota parte delle risorse attribuite all'Ufficio n. VII – Ambito Territoriale di Verona è pari ad <b>EURO 58.020,00 OLTRE AD EURO 1.116,41 – PARI A COMPLESSIVI € 59.136,41 VALORE LORDO DIPENDENTE corrispondenti rispettivamente ad € 76.992,54 oltre ad € 1.481,48 valore lordo Stato.</b></i>
<b>Articolo 3</b>	<i>Il Dirigente, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 3 MARZO 2016 uniformandosi ai criteri di differenziazione della retribuzione accessoria connessi all'attività svolta da ciascun interessato indipendentemente dall'inquadramento professionale proprio di ciascun dipendente addivenendo alla firma dell'ipotesi di contratto di sede in pari data 3 novembre 2016.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Nel rispetto delle indicazioni del CCNI sono stati individuati coefficienti di produttività individuati da 0,6 ad 3,0 con progressione intermedia utilizzando tutti i criteri stabiliti nel d.m. 10 febbraio 2015, n. 90</i>
<b>Articolo 5</b>	<i><b>In sede locale sono state accertate difficoltà applicative del CCNI riguardanti l'attribuzione dei coefficienti di produttività al personale che presta attività di lavoro in regime di part-time. Non potendo prevedere ulteriori criteri di valutazione né modificare quelli disponibili si è dovuto valutare tale categoria di personale alla stessa stregua del personale in regime di tempo pieno.</b></i>

#### **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4, 5, comma 3 e comma 4, del CCNI 1/2016 le risorse disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Per ciascun dipendente, in servizio presso l'Ufficio N. VII – Ambito Territoriale di Verona nell'anno 2015, fermo restando quanto previsto dall'art. 4 in relazione alla attribuzione della quota media pro-capite destinata alla produttività, è stata compilata e consegnata ad ogni dipendente, una scheda di valutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio di risultato utilizzando tutti i criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 in quanto richiamati dall'art. 5, comma 4, del **CCNI 1/2016**.

Per ciascuno degli indicatori è stato previsto un punteggio compreso da 0,1 a 0,6.

La valutazione attribuita a ciascun dipendente è stata oggetto di esame da parte del Dirigente Dott. Quaglia Stefano.

<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>N. IMPIEGATI</b>	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>	<b>IMPORTO LORDO STATO</b>
<b>COEFF. 3.0</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>2.296,77</b>	<b>3.047,74</b>
<b>COEFF. 2.7</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>3</b>	<b>6.351,20</b>	<b>8.428,04</b>
<b>COEFF. 2.6</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>2.057,16</b>	<b>2.729,86</b>
<b>COEFF. 2.4</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>3</b>	<b>5.812,07</b>	<b>7.712,61</b>
<b>COEFF. 2,3</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>1.877,45</b>	<b>2.491,38</b>
<b>COEFF. 2,2</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>1.817,55</b>	<b>2.411,89</b>
<b>COEFF. 2,1</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>5</b>	<b>8.788,25</b>	<b>11.662,00</b>
<b>COEFF. 2,0</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>3</b>	<b>4.801,75</b>	<b>6.371,92</b>
<b>COEFF. 1,9</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>4</b>	<b>6.551,38</b>	<b>8.693,68</b>

<b>COEFF. 1,8</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>2</b>	<b>3.155,88</b>	<b>4.187,86</b>
<b>COEFF. 1,7</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>1.309,83</b>	<b>1.738,15</b>
<b>COEFF. 1,5</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>3</b>	<b>4.194,70</b>	<b>5.566,38</b>
<b>COEFF. 1,3</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>2</b>	<b>2.556,86</b>	<b>3.392,94</b>
<b>COEFF. 1,2</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>3</b>	<b>3.655,58</b>	<b>4.850,94</b>
<b>COEFF. 1,1</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>1.158,62</b>	<b>1.537,49</b>
<b>COEFF. 0,6</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>2</b>	<b>1.634,94</b>	<b>2.169,56</b>
<b>INDENNITA' CENTRALINISTA</b>		<b>1</b>	<b>1.116,41</b>	<b>1.481,48</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>59.136,41</b>	<b>78.473,94</b>

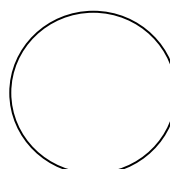
**C) effetti abrogativi impliciti**

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

**COMPETENZA**

Dirigente dell'Ufficio n. VII – Ambito Territoriale di Verona:

Stefano Quaglia



## Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dello Stato.</i>
Composta	<p><i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo Unico d'Amministrazione 2015";</i></p> <p><i>"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i></p>

### Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto Ministeri, è quantificato nei seguenti importi:

ENTRATE				
	Descrizione			Importo
<b>FONTE</b>	<b>FINANZIAMENTI DALLO STATO</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>59.136,41</b>
			<b>LORDO STATO</b>	<b>78.474,02</b>

USCITE				
DESTINAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' E PROGETTI	LORDO DIPENDENTE	Importo
-			<b>LORDO STATO</b>	<b>59.136,41</b>
				<b>78.473,94</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse consolidate

La parte del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata dall'U.S.R. per il Veneto con PEO del 24 ottobre 2016 in € 78.474,02 Lordo Stato corrispondenti ad € 59.136,41 Lordo Dipendente ai sensi del C.C.N.I. n. 1/2016.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Risorse stabili	<b>78.474,02</b>	<b>59.136,41</b>
Risorse variabili		
Residui anni precedenti		
<b>Totale</b>	<b>78.474,02</b>	<b>59.136,41</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo**

Non si rilevano risorse allocate all’esterno.

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 70.181,42 Lordo Stato corrispondenti ad € 52.887,33 Lordo Dipendente, così suddivise:

<b>LEGITTIMITA’ GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>N. IMPIEGATI</b>	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>	<b>IMPORTO LORDO STATO</b>
<b>COEFF. 3.0</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>2.296,77</b>	<b>3.047,74</b>
<b>COEFF. 2.7</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>3</b>	<b>6.351,20</b>	<b>8.428,04</b>
<b>COEFF. 2.6</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>2.057,16</b>	<b>2.729,86</b>
<b>COEFF. 2.4</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri	<b>3</b>	<b>5.812,07</b>	<b>7.712,61</b>



	stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.			
<b>COEFF. 2,3</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>1.877,45</b>	<b>2.491,38</b>
<b>COEFF. 2,2</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>1.817,55</b>	<b>2.411,89</b>
<b>COEFF. 2,1</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>5</b>	<b>8.788,25</b>	<b>11.662,00</b>
<b>COEFF. 2,0</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>3</b>	<b>4.801,75</b>	<b>6.371,92</b>
<b>COEFF. 1,9</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>4</b>	<b>6.551,38</b>	<b>8.693,68</b>
<b>COEFF. 1,8</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>2</b>	<b>3.155,88</b>	<b>4.187,86</b>
<b>COEFF. 1,7</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>1.309,83</b>	<b>1.738,15</b>
<b>COEFF. 1,5</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>3</b>	<b>4.194,70</b>	<b>5.566,38</b>
<b>COEFF. 1,3</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>2</b>	<b>2.556,86</b>	<b>3.392,94</b>
<b>COEFF. 1,2</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri	<b>3</b>	<b>3.655,58</b>	<b>4.850,94</b>

	stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.			
<b>COEFF. 1,1</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>1</b>	<b>1.158,62</b>	<b>1.537,49</b>
<b>COEFF. 0,6</b>	attribuito al personale sulla base dei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971.	<b>2</b>	<b>1.634,94</b>	<b>2.169,56</b>
<b>INDENNITA' CENTRALINISTA</b>		<b>1</b>	<b>1.116,41</b>	<b>1.481,48</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>59.136,41</b>	<b>78.473,94</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Somme non regolate dal contratto		
Somme regolate dal contratto	<b>78.473,94</b>	<b>59.136,41</b>
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	<b>78.473,94</b>	<b>59.136,41</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € **78.474,02** lordo Stato pari ad € **59.136,41** lordo dipendente, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € **78.473,94** lordo Stato pari ad € **59.136,41** lordo dipendente. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente al lordo dipendente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	53.418,81	52.887,35	59.136,41	6.249,06
Risorse variabili				
Residui anni precedenti				
Totale	53.418,81	52.887,35	59.136,41	6.249,06

#### Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2098, p.g. 4, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta essere stato rispettato.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con nota PEO prot. 19237 dell'USR per il Veneto del 24 ottobre 2016 è impegnato al capitolo 2098 p.g. 4 del bilancio del MIUR E.F. 2016 resti **2015**

COMPETENZA

Direttore di Ragioneria:  
Rag. Lo Duca Francesco

